



MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER UTILIZZO DI GRADUATORIE CONCORSUALI DISPONIBILI PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE PRESSO LE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE DI CUI ALL'ARTICOLO 1, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165. UTILIZZO GRADUATORIE CONCORSI PUBBLICI ESPLETATI DA ALTRI ENTI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 03 Istruttori Contabili – DA INQUADRARE NELL'AREA Istruttori ex CATEGORIA C.

IL DIRIGENTE

- **Visto** il decreto Sindacale n. 0045735 del 30/09/2022 e ravvisata la propria competenza ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 107 comma 3 lett. e) ;
- **In esecuzione** della deliberazione di G.C. n.17 del 30/01/2024 in ordine alla Programmazione triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2024-2026 e della delibera n. 73 del 05/04/2024;.
 - **Visto** il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487, integrato e modificato;
 - **Visto** il D.lgs 18 agosto 2000 n. 267;
 - **Visto** il D.lgs 30 marzo 2001 n. 165, integrato e modificato;
 - **Visto** il D.Lgs 27 ottobre 2009 n.150;
 - **Visto** il D.Lgs. n. 81/2015 – Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni;
 - **Visti** i vigenti CCNL del Comparto Regioni – Autonomie locali;
- **Visto** il Regolamento per la disciplina dei concorsi e delle altre procedure di assunzione del Comune di Santa Maria Capua Vetere approvato con delibera di G.C. n. 27 del 23/03/2022 integrata e modificata on delibera di Giunta Comunale n.43 del 14/04/2022
- In applicazione della L. n. 125/1991 che consente la partecipazione alla selezione di aspiranti di ambo i sessi;

RENDE NOTO

Con il presente avviso, in applicazione del disposto dell'art. 54 del vigente Regolamento Comunale per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione per l'utilizzo di graduatorie di altri enti, si comunica che il Comune di Santa Maria Capua Vetere intende procedere all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 03 Istruttori Contabili, da inquadrare nella categoria C, area ISTRUTTORI, mediante utilizzo di graduatorie valide e approvate da altri enti del comparto Autonomie Locali del territorio italiano, formate a seguito di concorsi per assunzioni a tempo indeterminato per il profilo sopra indicat, .

L'assunzione a tempo indeterminato avverrà mediante scorrimento delle graduatorie selettive, in cui gli aspiranti sono collocati, secondo i criteri indicati nel presente avviso, nell'osservanza dei requisiti previsti dal:

- Regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- Regolamento per le procedure di accesso e le altre procedure di assunzione;

ART. 1) DESTINATARI

La manifestazione di interesse può essere proposta da coloro che, interessati all'assunzione presso il Comune di Santa Maria Capua Vetere, sono collocati nelle graduatorie in corso di validità, approvate da Enti del Comparto Funzioni Locali, in seguito all'espletamento di concorsi pubblici per la copertura di posti a tempo pieno e indeterminato di n. 03 Istruttori Contabili, da inquadrare nella categoria C, area ISTRUTTORI, ”.

Non saranno prese in considerazione le graduatorie relative a concorsi banditi per posti a tempo parziale o determinato.

ART 2) LA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE – TRA LE ALTRE INFORMAZIONI – DOVRÀ INDICARE:

- nome, cognome, luogo e data di nascita, codice fiscale e titolo di studio del candidato;
- residenza, recapito telefonico, indirizzo mail e/o PEC se posseduto;
- dichiarazione in merito alla manifestazione d'interesse all'assunzione;
- dichiarazione della posizione (tra gli idonei non ancora assunti) in vigente graduatoria concorsuale per assunzione a tempo indeterminato;
- l'Amministrazione che ha approvato la graduatoria e data di approvazione della stessa.

Alla manifestazione di interesse **dovrà essere allegata, pena l'inammissibilità:**

- **Nulla osta** preventivo dell'Ente titolare della graduatoria con attestazione di collocamento in posizione utile della graduatoria del Comune titolare della graduatoria con indicazione della data di approvazione e attestazione che la stessa è efficace e non oggetto di contenzioso.
- **Documento di riconoscimento** in corso di validità.

ART. 3) MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La manifestazione di interesse, che deve essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso, dovrà pervenire entro e non oltre il trentesimo giorno dalla pubblicazione del presente avviso sul portale InPa, sul sito web istituzionale, all'Albo Pretorio dell'Ente e nella sezione “Bandi di Concorso”.

I requisiti, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, dovranno essere auto-dichiarati nella domanda di partecipazione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di verificare quanto dichiarato.

Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la dicitura “SCORRIMENTO GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI – per assunzione a tempo pieno di n.03 Istruttori Contabili - Categoria C”.

La domanda può essere presentata entro il **20 maggio 2024** mediante trasmissione a mezzo pec all'indirizzo protocollo@santamariacv.postecert.it entro il termine ultimo fissato nel presente bando; da un indirizzo PEC (posta elettronica certificata) se intestato al candidato. La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. In questo caso la domanda dovrà far parte integrante del testo di posta certificata. Nell'oggetto della pec deve essere indicato “SCORRIMENTO GRADUATORIE CONCORSUALI DI ALTRI ENTI – per assunzione a tempo pieno di n.03 Istruttori Contabili Categoria C”

Non sono ammessi altri modi di presentazione della domanda di partecipazione al bando.

Le domande presentate fuori termine o in modo diverso da quelli sopra indicati, non sono prese in considerazione ai fini dell'accertamento della loro regolarità e dell'ammissione.

La validità della trasmissione e ricezione del messaggio di posta elettronica certificata è attestata rispettivamente dalla ricevuta di accettazione e dalla ricevuta di avvenuta consegna. In questo caso la domanda dovrà far parte integrante del testo di posta certificata.

ART. 4) CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'automatica esclusione dalla selezione una o più delle seguenti condizioni:

- mancata presentazione della domanda, entro il termine di scadenza;
- mancata indicazione delle proprie generalità;
- mancata sottoscrizione della domanda, documentata dalla copia di un valido documento di riconoscimento.
- mancata allegazione dei documenti indicati all'art. 2) del presente avviso

ART. 5) AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande saranno esaminate, ai fini dell'ammissione alla selezione, dal competente Ufficio Risorse Umane. Con atto del Responsabile del Servizio è stabilita l'ammissione alla selezione o l'eventuale esclusione.

L'ammissione sarà pubblicata sul sito istituzionale, "**Sezione Atti e Documenti- Bandi di concorso**", a valere quale notifica agli interessati a tutti gli effetti di legge.

ART 6) SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE

Al fine di garantire criteri di trasparenza ed imparzialità, si procede mediante avviso pubblicato con le stesse modalità dei bandi di concorso, rivolto alla generalità di coloro che siano collocati in graduatorie di idonei non vincitori, in corso di validità, per i quali gli enti di titolarità prestino assenso preventivo allo scorrimento.

Per lo scorrimento delle graduatorie si procede come di seguito:

- a) Tutti i candidati, sono convocati ad un colloquio finalizzato ad accertare il possesso delle competenze tecnico/professionali, nonché dei requisiti attitudinali e motivazionali adeguati allo svolgimento del ruolo per cui si presenta candidatura.
- b) La mancata partecipazione al colloquio è intesa come mancanza di interesse o disponibilità all'assunzione presso l'ente.
- c) All'esito del colloquio sarà attribuito un punteggio da 0 a 20.
- d) Alla posizione ricoperta nella graduatoria di provenienza sarà attribuito un punteggio massimo di 10 in ordine decrescente come segue:
 - 1° posizione utile di idoneità 10 punti;
 - 2° posizione utile di idoneità 9 punti;
 - 3° posizione utile di idoneità 8 punti;
 - 4° posizione utile di idoneità 7 punti;
 - 5° posizione utile di idoneità 6 punti;
 - 6° posizione utile di idoneità 5 punti;
 - 7° posizione utile di idoneità 4 punti;
 - 8° posizione utile di idoneità 3 punti;
 - 9° posizione utile di idoneità 2 punti;
 - 10° e successive posizioni utili di idoneità 1 punto.

Nell'ipotesi di parità di punteggio e attribuzione di un diverso ordine di priorità nella graduatoria originaria, sarà attribuito lo stesso punteggio.

- e) Al fine dell'assunzione il candidato dovrà conseguire una valutazione complessiva (determinata dalla somma del colloquio e della posizione ricoperta in graduatoria di provenienza) minima di 21/30.
- f) Ove il numero dei candidati che abbiano ottenuto almeno il punteggio di 21 /30 ecceda il numero dei posti disponibili, la somma del punteggio del colloquio e di quello attribuito alla posizione nella graduatoria di provenienza determina l'ordine di priorità per l'assunzione presso il Comune di Santa Maria Capua Vetere.
- g) A parità di punteggio prevale il candidato più giovane d'età.

h) Non verranno tenute in considerazione graduatorie impugnate o non ancora definitivamente efficaci ovvero graduatorie oggetto di contenzioso.

ART. 7) CALENDARIO PROVE

La data di svolgimento del colloquio è fissato per il **giorno 06/06/2024 ora 10:00** presso l'aula consiliare del Comune di Santa Maria Capua Vetere.

ART. 8) STIPULA CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO

A conclusione della prova, sarà formulata la graduatoria.

Il vincitore sarà individuato con apposito atto, al quale seguirà la stipula del contratto individuale di lavoro per il nuovo posto ricoperto, con l'acquisizione del provvedimento definitivo di assenso rilasciato dall'amministrazione di appartenenza, quale consenso al trasferimento presso questo ente.

Nel caso di mancato assenso entro 30 giorni dalla richiesta il candidato verrà escluso e si passerà al successivo in graduatoria.

ART. 9) CONCLUSIONE DEL PROCEDIMENTO SELETTIVO

Il presente procedimento selettivo si dovrà concludere entro il termine massimo di 180 (centottantagioni) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione.

ART. 10) RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI – INFORMATIVA

In relazione ai dati raccolti nell'ambito del presente procedimento, si comunica quanto segue:

- a) Finalità e modalità del trattamento: i dati raccolti sono finalizzati esclusivamente all'istruttoria del procedimento comparativo di cui al presente avviso e potranno essere trattati con strumenti manuali, informatici e telematici in modo da garantire la sicurezza e la riservatezza dei dati stessi.
- b) Natura del conferimento dei dati: è obbligatorio fornire i dati richiesti;
- c) Conseguenze del rifiuto di fornire i dati: in caso di rifiuto le domande di partecipazione verranno escluse;
- d) Categorie di soggetti ai quali possono essere comunicati i dati, o che possono venirne a conoscenza.

I dati raccolti potranno essere:

- 1) trattati dai dipendenti del servizio Risorse Umane, dal Dirigente o Responsabile del Settore Finanziario e Personale, nell'ambito delle rispettive competenze, in qualità di incaricati e saranno trattati, anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto, anche mediante trattamento informatico.;
- 2) comunicati ad altri uffici comunali nella misura strettamente necessaria al perseguimento dei fini istituzionali dell'ente e ad altri soggetti pubblici nel rispetto della legge;
- 3) i dati minimi necessari per la individuazione dei candidati saranno diffusi in occasione della pubblicazione della graduatoria.
- 4) il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Santa Maria Capua Vetere (CE), con sede in Via Albana Palazzo Lucarelli.
- 5) Il responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente del settore Finanziario.

Art. 12) INFORMAZIONI SUL PROCEDIMENTO

La presente procedura non costituisce alcun titolo e diritto per gli idonei inseriti nelle graduatorie degli Enti con i quali il Comune di Santa Maria Capua Vetere ha già stipulato convenzioni.

La presente procedura è subordinata alla eventuale e preventiva copertura dei posti mediante procedura di mobilità volontaria già in corso;

Il presente avviso sarà pubblicato per un periodo di 30 giorni sul portale InPa, all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito web istituzionale, nella sezione "Bandi di Concorso".

Per ogni altro chiarimento od ulteriore informazione, gli interessati sono invitati a scrivere all'indirizzo di posta elettronica protocollo@santamariacv.postecert.it oppure a rivolgersi

direttamente all'Ufficio Affari del Personale - Ufficio Concorsi – Via Albana, Palazzo Lucarelli oppure al seguente recapito telefonico: 0823813186, dalle ore 8,30 alle ore 12,30 di tutti i giorni feriali (escluso il sabato), ovvero consultare il sito Internet del Comune di Santa Maria Capua Vetere.

Nella suddetta pagina internet verranno altresì comunicate tutte le informazioni relative alla presente procedura

Il Responsabile del procedimento è la dott.ssa Rosa Merola

Alla presente procedura non si applicano le regole sul procedimento amministrativo di cui alla L. 241/1990 in quanto regolata dal diritto comune nell'ambito dei poteri del privato datore di lavoro e conseguentemente la giurisdizione del giudice ordinario.

Il Dirigente
Dott.ssa Celestina Giuseppina

